

BERLINGSKE  
TIDENDE

23/3-2000

## Kommune skal betale 150.000 kroner i erstatning

Vallensbæk Kommune skal betale 150.000 kroner i erstatning til en tidligere kvindelig medarbejder, som i 1994 blev bortvist fra sit job i kommunens vejvæsen. Det afgjorde Højesteret onsdag i en principiel dom, der fastslår, at en offentlig arbejdsgiver ikke uden videre kan bortvise en medarbejder uden først at lytte til vedkommendes egen forklaring. Kvinden blev bortvist uden varsel efter en telefonisk indstilling fra vejvæsenets daglige leder og uden nogen form for forklaring på

årsagen til bortvisningen. »Derved tilsidesatte kommunen en væsentlig garanti for sagsbehandlingen«, hedder det i Højesterets afgørelse.

Med dommen står det klart, at sager om bortvisning er omfattet af de samme regler om partshøring, som gælder i forbindelse med firing af medarbejdere.

Advokat Christian Harlang, der har ført sagen for kvinden, glæder sig over dommen, som han mener styrker offentligt ansattes retssikkerhed.

Ritzau

### Principiel dom

**ERSTATNING:** Vallensbæk Kommune skal betale 150.000 kroner i erstatning til en tidligere kvindelig medarbejder, som i 1994 blev bortvist fra sit job i kommunens vejvæsen. Det afgjorde Højesteret onsdag i en principiel dom, der fastslår, at en offentlig arbejdsgiver ikke uden videre kan bortvise en medarbejder uden først at lytte til vedkommendes egen forklaring.

AKTUELT

23/3-2000

# Funktionærret



Jurist- og Økonomforbundets Forlag  
2004

s. 682

Tilkendelse af kompensation for, at afskedigelsen af en offentligt ansat funktionær er gennemført uden (tilstrækkelig) iagttagelse af de forvaltnings-

retlige regler om partshøring, udelukker ikke, at der i samme sag kan rejses krav om godtgørelse i medfør af FUL § 2b eller overenskomstbaserede regler om urimelig opsigelse. I *U 99/581 H* tog Højesteret således særskilt stilling først til spørgsmålet om godtgørelse for urimelig afskedigelse og dernæst til, om der skulle tilkendes kompensation for manglende partshøring. I *U 02/1684 ØL* blev en medarbejder fra Udlændingestyrelsen ved et afskedigelsesnævn tilkendt en godtgørelse for usaglig afskedigelse på en månedsløn og derefter ved landsretten en kompensation i samme størrelsesorden for manglende overholdelse af de forvaltningsretlige regler.

I *U 00/1357 H* udtalte Højesteret bl.a.: »Under hensyn til ansættelsesforholdets varighed, A's lønniveau og omstændighederne i øvrigt fastsætter Højesteret den kompensation, hun herefter har krav på som følge af den ugyldige bortvisning, til 150.000 kr. Heri indgår løn m.v. i sædvanlig opsigelsesperiode. Det bemærkes, at der ikke er grundlag for at tilkende godtgørelse for tort.«