

Funktionærret



Jurist- og Økonomforbundets Forlag
2004

s. 619 og 644

Bestemmelsen kan også anvendes, selv om funktionæren efterfølgende kontraopsiger. Se *U 98/1405 V* om efterfølgende opsigelse efter 120-dages reglen.

Da der er tale om en godtgørelse, skal der ikke beregnes feriepenge heraf, jf. *U 73/366 VL* og *U 01/585 H*. I sidstnævnte dom afviste Højesteret, at beregne feriegodtgørelse af en godtgørelse efter såvel § 2a som § 2b, henset til, at hverken fratrædelsesgodtgørelse eller godtgørelse for usaglig opsigelse ydes som løn. Godtgørelsen er omfattet af ligningslovens § 7U, hvorefter godtgørelse, der overstiger 8.000 kr., fra samme arbejdsgiver inden for et indkomstår medregnes til den skattepligtige indkomst, se beregningseksempel s. 604.

Godtgørelsen har også karakter af en bod, og domstolene synes at skele til størrelsen af månedslønnen ved vurderingen af godtgørelsen. Godtgørelsen sidestilles derimod ikke med løn og tillægges derfor ikke feriegodtgørelse jf. *U 01/585 H* og ovenfor s. 604. Både af denne grund og for at sikre muligheden for, at funktionæren får en godtgørelse af vist rimeligt niveau, er det hensigtsmæssigt også at se på beløbsstørrelsen (anderledes Carlsen s. 337f). Dette var tydeligst fremme i *U 83/564 SH*.